



SMERNICA O TVORBE A POUŽITÍ PROSTRIEDKOV SOCIÁLNEHO FONDU

Článok I

Všeobecné ustanovenia

Právna úprava:

1. Zamestnávateľ v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára sociálny fond, ktorý slúži k realizácii podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.
2. Opatrením MF Slovenskej republiky z 8. augusta 2007 č. MF/16786/2007-31, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovej osnove pre rozpočtové organizácie, príspevkové organizácie, štátne fondy, obce a vyššie územné celky a v znení opatrenia MF SR z 10. decembra 2014 č. MF/23231/2014-31, v znení neskorších predpisov a doplnkov
3. Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Článok II

Tvorba sociálneho fondu

V obci Žakarovce nie je uzatvorená Kolektívna zmluva, preto sa pri tvorbe Sociálneho fondu na obecnom úrade vychádza z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pri výkone práce vo verejnom záujme.

1. Sociálny fond je tvorený povinným prídélom vo výške 1 % a ďalším prídélom vo výške 0,25% zo súhrnu hrubých plátov všetkých zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
2. Sociálny fond môže zamestnávateľ vytvárať nepovinne z ďalších zdrojov, ktorými môžu byť dary, dotácie, príspevky zamestnávateľa do fondu a iné zdroje.

Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu.

Článok III

Použitie sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ zo sociálneho fondu poskytuje príspevok na stravovanie vo výške 0,40 € z ceny jedla, alebo z ceny stravného lístka.



2. Zamestnávateľ zo sociálneho fondu poskytuje príspevok pri príležitosti vianočných sviatkov. U novoprijatých zamestnancov v priebehu roka sa poskytnutie príspevku úmerne kráti 1/12 za každý neodpracovaný mesiac.

3. Zamestnávateľ zo sociálneho fondu poskytuje príspevok na rekreáciu a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily.

4. Zamestnávateľ zo sociálneho fondu poskytuje príspevok na účasť na kultúrne a športové podujatia.

5. Použitie prostriedkov sociálneho fondu pri životných jubileách.

a) Zamestnávateľ zo sociálneho fondu poskytuje vecný, alebo peňažný dar ako uznanie a ocenenie dlhoročnej práce pri príležitosti:

- odchodu zamestnanca do starobného (invalidného) dôchodku vo výške 100 €,
- dosiahnutia 50 rokov a 60 rokov vo výške 100,00 €.
- Dňa učiteľov

b) Zamestnávateľ zo sociálneho fondu poskytne kvety (kyticu) pri príležitosti svadby zamestnanca/-kyne, narodenia dieťaťa, alebo pri úmrtí zamestnanca/-kyne bez ohľadu na dobu zamestnania.

Článok IV

Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu

Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa zákona o dani z príjmov. Z príspevkov sa odvádzajú odvody poisťného v súlade s platnou legislatívou.

Článok V

Záverečné ustanovenie

1. Peňažné a nepeňažné dary budú poskytované zamestnancom v nadväznosti na dostatok prostriedkov na účte sociálneho fondu a iba v tom roku na ktorý pripadne výročie.

2. Táto smernica sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí sa nepodieľajú na tvorbe sociálneho fondu.

3. Táto vnútorná smernica platí od 1.10.2026.

V Žakarovciach , 30.09.2026

Ing. Štefan Tulipán

Starosta obce

